



# **TOEKOMSTVISIE**

Beleidsplan 2015-2019

# MOEDERCENTRUM MAXIMINA

## Toekomstvisie 2015-2019

### Inleiding

Moedercentrum Maximina is een organisatie die doelbewust aan de weg timmert. Een helder toekomstbeeld staat voor ogen. In dit plan ontvouwt Moedercentrum Maximina de inhoudelijke plannen om tot deze toekomst te komen.

### Toekomstvisie

Dit beleidsplan beschrijft allereerst deze visie op de toekomst: een punt aan de horizon, dat van belang is voor behoud, maar vooral ook voor de ontwikkeling van Maximina. Het biedt ons - bestuur en vrijwilligers - houvast en oriëntatie en levert inspiratie, bezieling én de energie op voor onze belangeloze inzet voor het moedercentrum. Vanuit deze visie gaan we werken aan optimale prestaties en resultaten voor de Roermondse vrouwen.

Onze visie bestaat uit een viertal elementen:

1. Waar staat het moedercentrum voor: onze kernwaarden, diepgewortelde overtuigingen en het ideaal dat we nastreven
2. Onze missie: het antwoord op de vraag waarom Maximina bestaat, wat we in wezen willen zijn, wat de essentie is van onze organisatie.
3. Waar gaan we voor: doelstellingen die ons inspireren en teamgeest creëren, energie vrijmaken
4. Onze kernkwaliteiten: kenmerkende eigenschappen waarin Maximina goed is en die we inzetten om onze toekomstbeeld te realiseren

### Van plan naar uitvoering

Vanuit deze visie hebben we in een implementatieplan 2015-2017 de (min of meer abstracte) doelstellingen voor een kortere periode binnen handbereik gebracht. Een aantal beleidsacties wordt daarin opgepakt, binnen de mogelijkheden van de vrijwilligers van ons moedercentrum. Hieraan gekoppeld zijn personen vanuit het moedercentrum en er wordt gewerkt met een logisch volgorde planning in kwartalen. Deze implementatie is separaat in een document opgenomen.

### Strategische analyse vooraf

Het denken over onze toekomst hebben we ingezet vanuit een helder beeld van wat op ons afkomt: kansen die we zullen benutten en bedreigingen die we moeten proberen om te buigen. Ook hebben we gekeken naar de sterke en zwakke kanten van Moedercentrum Maximina zelf, die we moeten benutten of aanpakken met het oog op onze toekomst.

Bestuur en vrijwilligers van  
Moedercentrum Maximina,

Voorzitster

secretaris

# MOEDERCENTRUM MAXIMINA

## Toekomstvisie 2015-2019

### Waar staan we voor

*Het ontwikkelen, stimuleren en ondersteunen van Roermondse vrouwen.*

### Wat is onze missie

*Alle Roermondse vrouwen nemen actief deel in de maatschappij en combineren dat met hun eigen situatie*

### Waar gaan we voor

1. Vrouwen die participeren  
*Als vrouwen zich ontwikkelen en actief in de samenleving meedoen, heeft dat een multiplier effect op hun familie en omgeving.*
2. De eigen kracht van vrouwen  
*Het ontwikkelen daarvan helpt vrouwen om te participeren en eigen keuzes te maken. Het helpt hen verbindingen aan te gaan en elkaar te versterken, waardoor hun sociaal netwerk wordt vergroot en een isolement wordt weggenomen.*

In 2019 hebben wij voor ogen:

- Een aantrekkelijke en volwaardige **locatie** (en op termijn meerdere dislocaties), met een open karakter en een geschikte inrichting in de zin van:
  - Voldoende en geschikte ruimtes
  - Een moderne keuken
  - Een kinderopvangfaciliteit zodat moeders ongemoeid kunnen deelnemen
  - Een (moes)tuin.

# MOEDERCENTRUM MAXIMINA

## Toekomstvisie 2015-2019

- Een activiteiten**aanbod** dat is afgestemd op de bestaande en nieuwe deelnemers/  
doelgroepen, op het gebied van
  - Leerwerkplekken
  - Creatieve ontwikkeling
  - Culturele ontwikkeling
  - Bewegenwaarin deelnemers kunnen leren en ontwikkelen maar ook – vanwege het veilige klimaat – gerust fouten mogen maken
- Een breed maatschappelijk en politiek **draagvlak**, waarbij het gedachtegoed van Maximina algemeen bekend is
- Voldoende structurele **financiële middelen**, dankzij gerichte PR en communicatie, een verbinding naar buiten en gerichte fundraising/sponsorwerving
- Een gestroomlijnde **organisatie**, waarbij
  - een volwaardig bestuur voldoende tools heeft om de vrijwilligers te faciliteren
  - sprake is van heldere interne communicatie
  - een balans bestaat tussen professionaliteit van handelen en een goede sfeer/voldoende ruimte voor vrijwilligers om zich te ontwikkelen

### **Welke kernkwaliteiten zetten we in**

#### **Moedercentrum Maximina kenmerkt zich door:**

- **Laagdrempeligheid**
- Een gevarieerd en flexibel **aanbod** aan educatieve, culturele en recreatieve activiteiten.

# MOEDERCENTRUM MAXIMINA

## Toekomstvisie 2015-2019

### Verantwoording

De ontwikkeling van visie en strategie alsmede het opstellen van een concreter implementatieplan werd gerealiseerd door bestuur en een aantal betrokken vrijwilligsters van Moedercentrum Maximina, daarin professioneel begeleid door:

- ForwardInBusiness, A. Bendermacher:
  - visualisering van het toekomstbeeld en strategie via de LEGO® SERIOUS PLAY® Methode
  - opstellen concepten
  - advisering verdere aanpak
- Social Consultancy, L. Janssens:
  - Deelname LSP sessie visie en strategie
  - Inhoudelijke bijdrage(n)



Roermond, februari 2015